



NGTT

Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács

Készítette: NGTT Titkársága

ÖSSZEFOGLALÓ az NGTT 2020. december 11-i plenáris üléséről

Az ülés ideje: 2020. december 11. péntek, 10.00 óra
Az ülés helyszíne: EMMI/online
Soros elnök: Szücs Attila, Egyházi Oldal

Előadó:

1. A gazdaság általános helyzete és a munkaerőpiac alakulása. A járványhelyzet okozta károk mérséklésére tett rövidtávú kormányzati intézkedések.
Előterjesztő: Dr. Horváth Tamás, munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár (ITM)
2. Konzultáció a 2021. évi minimálberről és garantált bérminimumról
Előterjesztő: Dr. Horváth Tamás, munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár (ITM)

Szücs Attila, az NGTT soros elnöke köszöntötte az online formában megjelent kedves vendégeket, államtitkárokat, a kormányzati képviselőket és az Oldalakat. Megkérte a tagokat, hogy aki éppen nem az álláspontját képviseli, az a hangot vegye le. A napirend ismertetése előtt felkérte Szalay-Bobroviczky Vince helyettes államtitkár urat, hogy tartsa meg köszöntő beszédét.

Szalay-Bobroviczky Vince helyettes államtitkár úr szeretettel köszöntötte a jelenlévőket, megköszönte Dr. Kucsera Tamás Gergely és Szücs Attila elnök uraknak az idei évi munkájukat. Emlékeztetett, hogy az NGTT közel 10 éve napi témákhoz igazodva ülésezik, illetve, hogy a minimálbér és garantált bérminimum ügyében az NGTT állásfoglalása nélkül nem lehet döntést hozni. Jelenleg a minimálbér 161.000 forint, ami majdnem kétszer annyi, mint amennyi a 2011. évben volt, a garantált bérminimum pedig 210.000 forint, ami 2011-ben még 94.000 forint volt. Az elmúlt években az NGTT hasznosan járult hozzá kormány döntéshozatalához. Az elmúlt 10 év alatt 38 darab plenáris ülést tartott, ahol számos kormányzati vezető tudta bemutatni álláspontját, amire a Tanács tudott reflektálni, és több esetben is sikerült bizonyos szintű beavatkozást elérni a folyamatokba, döntéshozatalokba. Így bizakodva tekint előre, és reméli, hogy az NGTT jelentőségét tovább lehet növelni, mely által értékes szereplője lesz a közéletnek. Áldott, Békés Karácsonyt kívánva mindenkinek megköszönte a munkáját.

Elnök úr megköszönte Helyettes államtitkár úrnak a köszöntőt, ezután megállapította a határozatképességet és felkérte az Oldalakat, hogy nevezék meg szóvivőiket. A napirendek meghallgatása előtt Zs. Szőke Zoltán elnök úr kért szót, aki elmondta, hogy a Gazdaság Képviselői Oldal következik soros elnöki teendőik ellátásában, a soros elnöki tisztséget pedig Dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Ipar Kamara elnöke tölti majd be. Ezután ismertette a napirendi pontokat, melyet az Oldalak egyhangúlag elfogadtak.

Szücs Attila elnök úr felkérte Dr. Horváth Tamás munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár urat, hogy tartsa meg először „A gazdaság általános helyzete és a munkaerőpiac alakulása. A járványhelyzet okozta károk mérséklésére tett rövidtávú kormányzati intézkedések” című előadását.

Dr. Horváth Tamás helyettes államtitkár úr köszöntötte a Tanács tagjait. Bevezetőként emlékeztetett rá, hogy a koronavírus-járvány a tavaszi hónapokban Magyarországot is elérte, amelynek hatása a hazai munkaerőpiacot is jelentős mértékben átrendezte. A világjárvány hatására a legtöbb ágazat jelentős keresletcsökkenést él át, amelynek következtében a vállalkozások foglalkoztatási hajlandósága mérséklődött. A magyar gazdaság teljesítménye áprilisban érte el mélypontját és májusban már megkezdődött az a lassú kilábalás, amit a foglalkoztatási adatok is egyértelműen visszaigazolnak.

Helyettes államtitkár úr a GDP alakulásával kapcsolatos adatokkal kezdte előadását, melyből kitűnt, hogy maga a koronavírus járvány valóban nagy hatással van a gazdasági mutatókra. A magyarországi számok jól tükrözik, hogy a gazdasági helyzetet befolyásolta a világjárvány. A magyar gazdaságot lendületes növekedés jellemezte a 2013-2019 közötti időszakban, a GDP volumene Európai Unió összehasonlításban is az Unió GDP volumenindex felett teljesített. Sajnálatos módon a járványhelyzet ezen nagyban változtatott. A mélypont egyértelműen a II. negyedév volt, amikor 13,5%-kal esett vissza a magyar gazdaság az egy évvel korábbi teljesítményéhez képest. Ez valamelyest kisebb volt az európai gazdaság zuhanásánál, de nem jelentősen. A Gazdaságvédelmi Akcióterv alapján hozott intézkedések következtében megállapítható, hogy ez a csökkenés mérséklődött. Az év III. negyedéve – ami a járvány két hulláma közötti időszaknak felelt meg – már jelentős javulást hozott, bár az egy évvel korábbi szintet még sem a magyar gazdaság, sem az Európai Unió gazdasági teljesítménye nem érte el. Az előrejelzések szerint év végével az idei évre vonatkozóan egy átlagos 6,4 %-os visszaesés prognosztizálható a gazdasági teljesítmény vonatkozásában, de a Pénzügyminisztérium számításai alapján ugyanakkor 2021-ben már 3,5 %-os növekedés prognosztizálható.

A következőkben a munkaerőpiac helyzetét mutatta be Helyettes államtitkár úr. A koronavírus járvány az április-május-júniusi hónapokban érintette leginkább a magyar gazdaságot: folyamatosan csökkent a foglalkoztatottak száma, illetve nőtt a munkanélküliség száma, de a gazdaság újraindításával, illetve a kormány gazdaságvédelmi intézkedéseinek bevezetésével ez júniusban meg tudott fordulni. Az októberi adatok alapján több mint 4.400.000-en dolgoztak Magyarországon, a munkanélküliségi ráta a júliusi 4,8 % mélypontról 4,3 %-ra mérséklődött.

A nyilvántartott álláskeresők száma júniusban volt a mélyponton, ekkor több mint 376.000 regisztrált álláskeresőt tartottak nyilván. A gazdaság beindításával ez a szám folyamatosan zsugorodik hétről hétre. Munkaerő-piaci fordulatot jelez, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma 2020. június közepe óta folyamatosan csökken, miközben az elhelyezkedőké emelkedő tendenciát mutat. Az elmúlt öt hónapban 84 ezerrel csökkent az álláskeresők állománya.

Ezután a főbb foglalkozáspolitikai intézkedések következtek, elsősorban a munkahelyvédelmi bértámogatási program. A járvány magyarországi megjelenésekor a kormány gyors intézkedéseket hozott az emberéletek megóvása és a magyar gazdaság segítése érdekében. Ennek egyik eszköze a Gazdaságvédelmi Akcióterv volt, amelynek keretében mintegy 6000

milliárd forintot fordított a Kormány a gazdaság megvédésére. Az akcióterv részeként munkahely-megőrzési, képzési és munkahely-teremtési támogatások kerültek bevezetésre, amely intézkedések a munkaerő megtartását és új munkahelyek kialakítását szolgálták. Mindhárom pályázati konstrukció augusztus 31-én zárult le, a kérelmek feldolgozása befejeződött. A bértámogatások és a további akciótervi lépések (pl. hitellehetőségek, adó- és járulékkedvezmények, képzések stb.) eddig több mint 1,4 millió munkavállalón segítettek. A munkahelyvédelmi bértámogatási programba több mint 207 ezer munkavállaló esetében érkezett be kérelem. A kiesett munkaidőnek a 70%-át finanszírozta a magyar állam 3 hónapon keresztül, és ezért 1 hónapos továbbfoglalkoztatást várt el. A 2020. október 30-i adatok alapján több mint 198 ezer döntés született munkavállalók vonatkozásában, mely több mint 16 ezer telephelyet érintett, a megítélt támogatások összege pedig 32,76 milliárd forint volt.

A 2020. április 16. és 2020. augusztus 31. napja között igényelhető *munkahelyvédelmi bértámogatási program* célja a járványhelyzet miatt nehézségekkel küzdő vállalkozások létszámleépítésének megelőzése volt, és a munkavállalók kieső jövedelmének kompenzálása a rövidített munkaidőben történő foglalkoztatás idejére a munkavállalónak nyújtott támogatáson keresztül. A támogatásban azok a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók részesülhettek, akik a veszélyhelyzet kihirdetésének és a kérelem benyújtásának napja közötti időszak alatt foglalkoztatásban álltak a munkáltatónál. A támogatás időtartama 3 hónap, további egy hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. A támogatás több mint 16 ezer telephelyet érintően mintegy 200 ezer munkavállaló munkahelyének megtartásához járult hozzá. Legjellemzőbb ágazatok a feldolgozóipar, kereskedelem és a vendéglátás voltak.

Emellett zajlott még a *kutatási, fejlesztési és innovációs (KFI) szektor magasan képzett munkavállalóinak* (például mérnökök, fejlesztőmérnökök, informatikusok) *bértámogatási programja*. E program célja az ebben a szektorban dolgozók munkahelyének védelme, a dolgozók munkabérének fenntartása, a KFI szektor dolgozóinak tartós foglalkoztatása, a járvány alatti elbocsátások elkerülése. A támogatás kiterjedt mindazon nem költségvetési szerv munkáltatókra, ahol kutatást, kísérleti fejlesztést végeznek, kutató-fejlesztő személyt foglalkoztatnak. A támogatás maximális havi összege mintegy 320 ezer forint, ha a munkavállaló bruttó munkabére 670 ezer forint, vagy azt meghaladó volt. Ez összesen 16,42 milliárd forintot jelentett. A támogatást több mint 1100 munkáltató több mint 20 ezer munkavállalója után vette igénybe. Legjellemzőbb ágazatok: IT-szektor, feldolgozóipar, szakmai, tudományos, műszaki tevékenység.

Amikor túllendültünk a válság mély szakaszán, a kormányzat legfontosabb célja az volt, hogy a megnövekedett munkanélküliséget csökkentse. Ezzel összefüggésben a 2020. május 18. és 2020. augusztus 31. napja között elérhető *munkahelyteremtő bértámogatási program* célja az volt, hogy az átmeneti gazdasági nehézség enyhülésével a támogatásra rászoruló munkaadók könnyebben visszaépíthessék, illetve növelhessék foglalkoztatottjaik létszámát a nyilvántartott álláskeresők köréből. A bérköltség-támogatás időtartama 6 hónap, ez a program pedig még fut. A program eredményeinek összefüggésében arról számolt be az előadó, hogy több mint 29 ezer munkáltató vonatkozásában érkezett be kérelem, és közel 40 ezer munkavállaló támogatására került sor, több mint 45 milliárd forint értékben. Legjellemzőbb ágazatok: kereskedelem, vendéglátás, feldolgozóipar.

Ezután a most futó programokról beszélt Helyettes államtitkár úr. 2020. október 15-én indult el a *Vállalkozások munkaerő támogatása* című konstrukció, amelynek keretében a munkáltatók vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha az állami foglalkoztatási szervnél regisztrált 25 év alatti álláskeresőt vagy alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt (legfeljebb 8

általános iskolai végzettséggel rendelkezők, akiknek nincsen befejezett középfokú iskolai végzettsége) foglalkoztatnak munkaviszony keretében. A támogatás folyósítási időtartama 5 hónap. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50%-a, de legfeljebb havi 100 ezer Ft teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében arányosítani szükséges). Közel 3000 jelentkező volt erre a programra, és több mint 2000 munkavállaló vonatkozásában támogatásra is sor került. Legjellemzőbb ágazatok a kereskedelem, feldolgozóipar és a vendéglátás voltak, összesen 1,5 milliárd forint összegben.

Helyettes államtitkár úr a továbbiakban kiemelte, hogy a kormány a járvány második szakaszában is aktívan segíti a nehéz helyzetbe került vállalkozásokat elsősorban azokban az ágazatokban, amelyek tevékenységét a járvány az átlagosnál súlyosabban érinti. A 2020. november 4. napján hatályba lépett újabb veszélyhelyzetet követően bevezetett, a szolgáltatási szektoron belül egyes ágazatokat - mint pl. a vendéglátás vagy a szórakoztató ipar - közvetlenül érintő korlátozó intézkedések negatív hatásainak csökkentése, a vállalkozások működőképességének, és a munkahelyek megőrzése érdekében 2020. november 11. napjától már igényelhető az ágazati bértámogatási program. A jelenlegi szabályok értelmében a november-december-január hónapokra vonatkozóan a jogszabály értelmében lehet benyújtani munkabér támogatására vonatkozó kérelmeket. Ebben az esetben az állam a meghatározott fő tevékenységet folytató vállalkozások vonatkozásában a munkabér 50 %-át, legfeljebb a jogszabályok által meghatározott maximum, azaz bruttó 241.500 forint értékben tudnak támogatást igényelni. A tegnapelőtt elfogadott jogszabályi változások értelmében 1 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettséget ír elő a jogszabály, így aki jelentkezik erre a programra, február 28-ig előírt továbbfoglalkozással kell számolnia. A támogatás iránt folyamatos az érdeklődés, a vállalkozások már közel 30.000 munkavállalójuk után kérvényezték a támogatást.

Elnök úr megköszönte az előterjesztést, és megadta a szót az oldalelnököknek.

Az **Egyházi Oldal** megköszönte, hogy ebben a nehéz helyzetben mindent megpróbál megtenni a kormány annak érdekében, hogy a megváltozott helyzetet kezelni tudja, és azok kapják a legtöbb támogatást és segítséget, akik erre rászorulnak.

A **Művészeti Oldal** megköszönte az előadást, amihez tartalmilag annyi kiegészítést tettek, hogy a kormány az első hullám idejétől kezdve több támogatási csomagot biztosított a kulturális szférának is. Ez vonatkozott a kulturális-turisztikai szféra kapcsolódására, ugyanúgy mint az előadóművészek és alkotóművészek támogatására, kapcsolódóan a kulturális intézményekben dolgozó, nem művész munkatársak bértámogatására is. A napokban egy újabb jelentős támogatási csomag került elfogadásra, ami részben érinti a nemzeti intézményeket, illetve a nemzeti intézményeken keresztüli forráselosztást, részben pedig az önkormányzatok számára is biztosítani tudja a kulturális intézményrendszer fenntartását. Mindemellett azt gondolják, hogy a közjó sosem csak anyagi értelmű. Ha szellemi, lelki értelemben nem bírunk javakkal, akkor az anyagi javakat sem tudjuk értékelni. Most mindenki azon dolgozik, hogy online térben a nemzeti és egyetemes kulturális értékeket mindenki számára hozzáférhetővé lehessen tenni, aki el akarja érni.

A **Gazdaság Képviselői Oldal** szerint a munkahelyvédelmi bértámogatási és a kutatás-fejlesztésben dolgozók bértámogatási program a Gazdaságvédelmi Akcióterv legsikeresebb elemei közé tartoztak ugyanúgy, mint a hiteltörlesztési moratórium gyors bevezetése a Magyar Nemzeti Bank részéről. Mindezekkel a koronavírus járvány első „támadását” - bár

komoly áldozatokkal - de ki lehetett védeni. Azért lehet ezt mondani, mert bár a gazdaság jelentősen visszaesett, de nem omlott össze. A foglalkoztatás csökkent ugyan, de nem vált tömegessé és ellenőrizhetetlenné a munkanélküliség. Sok vállalkozás nem tudta átvészelni a csapást, de újak is születtek, és van esély a kilábalásra. A bértámogatási programok igénylési lehetőségei augusztus végével felfüggesztésre kerültek, a támogatások lejárnak, ezért fordultak a kormányhoz a programok megújításáért.

A második hullám sokkal nagyobb számú megbetegedést, halálesetet okozott az országnak. A vállalkozások az első hullámban elvesztették tartalékaik jelentős részét, ezért egy újabb megrázkódtatás végzetes lehet számukra, és még messze nem tudták ledolgozni az elszünetelt veszteségeket. Mindez óriási bizonytalanságot okoz minden ágazatban: vállalati fejlesztések elhalasztását, legrosszabb esetben pedig működésük felfüggesztését jelenti. A tartalékok megcsappanása és a megnövekedett kockázatok a kisebb és nagyobb vállalkozásokat egyaránt a beruházások visszafogására, a költségek erőltetett lefaragására, az alkalmazottak elbocsátására kényszeríti. Pedig a megoldás már belátható távolságban van: a munkahelyvédelmi bértámogatási programok ismételt elindítása pótolhatja az elvesztett tartalékokat a cégeknél és a gazdasági kockázatok jelentős csökkenését, a cégek így nagyobb eséllyel tartják fenn működésüket munkavállalóik megtartásával. Ezek a programok nagyban hozzájárulhatnak a magyar gazdaság működőképességének fenntartásához és a gazdaság gyors fellendüléséhez. A célzott ágazati támogatások mellett továbbra is fontosnak tartják a vállalatok érintettség alapján megítélt támogatásait, amelyek szektorsemlegesen minden nehéz helyzetbe került cégnek segíthetnek fennmaradni és megtartani legalább a képzett és kulcsfontosságú munkavállalókat.

Értik azt, hogy az államháztartást is megviselte a járvány, ugyanakkor a kilábalás feltételeinek biztosításáért mindent el kell követni. Sajnos még mindig lehet találkozni azzal a véleménnyel, hogy a munkaadók mindig csak kérnek, újabb és újabb igényekkel fordulnak a döntéshozókhoz, de vajon mit adnak ők cserébe? Ismét hangsúlyozták, hogy az országban létrehozott 40 ezer milliárd forintos éves hozzáadott érték döntő részét a versenyz gazdaság adja, az államháztartás és a költségvetés által a társadalmi kiadásokra, a közös célokra, a jólétre, kultúrára, sportra elkölthető, felhasználható 10.000 milliárdok döntő mértékben a vállalkozói szféra és a munkavállalók munkájából, ezek adó- és járulék befizetéseiből tevődik össze.

Kérik, hogy a javaslataik megfontolásakor soha ne tévesszék szem elől, hogy azok igényei fogalmazódnak meg, akik a magyar társadalom gazdálkodását finanszírozzák, és akik az elkölthető pénz előteremtik.

A Munkavállalói Oldal oldalegységes álláspontja az, hogy a járványhelyzet tavaszi időszakától kezdve egy összetett konzultáció folyt a versenyszféra és a kormány között. Ezek a párbeszéderek eredményesek voltak azon programok kialakítása körében is, amelyekről Helyettes államtitkár úr bevezető előadásában szólt. Ahol hiányosságot észlelt az Oldal, az a javaslataik, kéréseik visszacsatolásában mutatkozott meg, ezért kérik, hogy ezen változtassanak. Sok esetben sajnos a sajtóból, vagy a másnap megjelent Magyar Közlönyből szereztek tudomást arról, hogy ezek az érdemi kérések befogadásra kerültek. A rövidített munkaidőhöz kapcsolódó bértámogatásokkal kapcsolatban elmondták, hogy első körben úgy ítélték meg, hogy komoly adminisztrációs terhet rótt mind a munkáltatókra, mind a munkavállalókra, és ezért közösen tettek érdemi javaslatokat az adminisztrációs terhek csökkentésére, amely a kormányzat részéről megfogadásra is került. Átdolgozták ezt a programot, sok munkahely került megmentésre, és sok foglalkoztatottnak biztosított volt a túlélés esélye a tavaszi időszakban. Más bértámogatási programok keretei között a továbbiakban is szükséges a központi költségvetési források bevonása, gondolnak itt arra a szektorális támogatási programra, amely a turizmus, vendéglátás, az üdülés és üdültetés

szolgáltatása, és az utazásszervezés vonatkozásában január 31-ig tart. Ennek a meghosszabbítását ebben a körben is javasolják. Magyarország élen jár a 25 év alatti foglalkoztatottak számát tekintve Európában, ezt a pozícionkat a jövőben is sikerrel tudjuk megőrizni, amennyiben fenntartják ennek a körnek a kiemelt bértámogatását. Ugyanez vonatkozik az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők kiemelt támogatotti körére is. Az Oldal fontosnak érzi, hogy a pandémiás időszakban az otthoni munkavégzés támogatása során a távmunka szabályai kerüljenek módosításra, kiegészítésre. Javasolják az NGTT minden oldalának, hogy támogassák ennek a jogszabály-módosításnak a továbbiakban történő fenntartását és esetlegesen szakmai szempontok alapján történő átdolgozását. A bértámogatások keretei között mindenképpen javasolják, hogy az általános bértámogatási programok lezárását követően a meglévő programok szükség esetén további szektorális, ágazati programokkal kerüljenek kiegészítésre, és amennyiben szükséges, a meglévő programok további hónapokkal történő meghosszabbításáról hozzon a kormányzat döntést. Nem tartják elegánsnak azt, hogy a közalkalmazotti jogviszonyok körében a tudomány, a kultúra, és az egészségügyi jogviszonyok átalakítása éppen ebben a pandémiás időszakban történt meg. Mindenképpen célszerű lett volna ezeket a jogviszonyokat egy hosszabb, érdemi párbeszédet követően, a pandémiás időszak lezárása után átalakítani. Fontos, hogy minden Oldal támogassa azokat a törekvéseket, amelyeket Helyettes államtitkár úr a bértámogatások körében említett.

A **Tudomány Oldal** arra mutatott rá, hogy a pandémia második hulláma Magyarországot és a szomszédos országokat sokkal súlyosabban érintette, mint tette ezt az első hullám során. Utalt az Oldal arra is, hogy a pandémia okozta gazdasági nehézség nagyon különböző mértékben érintette az egyes szektorokat (idegenforgalom, vendéglátás, előadó-művészet stb). Ennek hatása lesz arra is, hogy egyes ágazatok miként tudnak, képes egyfelől foglalkoztatást folytatni, illetve milyen béremelési képességük lesz a következő időszakban.

A **Civil Oldal** véleménye szerint örvendetes és nagyon pozitív jel a harmadik negyedévbeli „visszapattanása” a gazdaságnak. A pandémiás helyzet a munkaerőpiacon jelentős átrendeződéseket eredményez és az ehhez kapcsolódó kormányzati bértámogatások hasznosak - bár a hatékonyságot hosszú távon lehet majd csak lemérni. Az biztos, hogy bizonyos területek nagy hátrányban vannak. Az Oldal kiemelte, hogy a rendezvények elmaradása új helyzetet teremtett, és – ők, mint civil intézmények vezetői – az érintetteket, akik ezen a területen dolgoztak, más funkcióban próbálják alkalmazni.

Szücs Attila elnök megköszönte az értékes hozzászólásokat, és felkérte Helyettes államtitkár urat a viszontválaszokra.

Dr. Horváth Tamás helyettes államtitkár úr megköszönte azokat a hozzászólásokat, amik alátámasztják, hogy a kormány munkája és a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében hozott intézkedések eljutnak a célközönséghez, és segítséget nyújt mind a vállalkozások, mind a munkavállalók számára. Jelenleg is veszélyhelyzeti intézkedések között kell dolgozni, de a kormány a lehetőségeihez mérten folyamatosan konzultál a partnerekkel. Több fórum is létezik, a VKF most is heti rendszerességgel ülésezik. Külön felsővezetői fórum került kialakításra a gazdasági szereplőkkel, ahol a gazdasági cselekvéstervvvel kapcsolatos észrevételeket, véleményeket lehet meghallgatni a társadalmi partnerektől. Ezek mind-mind nagyon fontos fórumok, ide értve az NGTT-t is. Kiemelte, mennyire fontos, hogy a kormány folyamatosan kapjon visszajelzést arról, hogy hol és milyen mértékű segítséget szükséges nyújtani. A kormány a segítségnyújtás kapcsán a lehető leghatékonyabban – figyelembe véve természetesen a költségvetési keretet – próbálja meg végrehajtani azokat az intézkedéseket,

amelyek segítik a munkanélküliség növekedését megfékezni. Amennyiben szükséges, a kormány további programokat, intézkedéseket fog annak érdekében foganatosítani, hogy támogassa a gazdaság működését és minél gyorsabban növekedő pályára állítsa az országot.

A **Munkavállalói Oldal** hozzátette, hogy a gazdaságvédelmi intézkedések mellett a vírusjárvány leküzdésével összefüggésben lévő egészségvédelmi intézkedéseken is további szigorításokat javasolnak, ahol a központi költségvetésből jelenleg önkéntes alapon történik a tesztelés a közigazgatási, oktatás-nevelési, szociális ellátási területen. Mindenképpen javasolják a tesztelés kötelezővé tételét, valamint egy szigorúbb kontrollrendszer kiépítését más munkavállalók és a környezet megvédése érdekében. Kéri a munkáltatók és a munkavállalók helyzetének könnyítése érdekében is, hogy a foglalkozási megbetegedések eljárásrendjére vonatkozó szabályokat – ott, ahol vélelmezni lehet, hogy a foglalkozással összefüggésben történt a COVID megbetegedés – egyszerűsítse a kormányzat. Tegye lehetővé, hogy egy adminisztrációs terhekkel lényegesen könnyített rendszerben tudják a 100%-os táppénzt igénybe venni az érintett munkavállalók.

Elnök úr hozzátette, hogy mindannyiunk közös felelőssége a béke és a társadalmi párbeszéd fenntartása, valamint, hogy egymás terheinek hordozása mindannyiunk kötelessége.

A *második napirendi pont* keretében Elnök úr ismét felkérte Dr. Horváth Tamás helyettes államtitkár urat, hogy tartsa meg előadását „Konzultáció a 2021. évi minimálbérrel és garantált bérminimumról” címmel.

Dr. Horváth Tamás helyettes államtitkár úr megköszönve a szót bevezetőjében emlékeztetett, hogy a minimálbérrel kapcsolatos rendelkezéseket a 2012. évi I. törvény a Munka törvénykönyvének 153. §-a határozza meg, miszerint felhatalmazást kap a Kormány, hogy a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegét és hatályát a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően saját rendeletben állapítsa meg. Így az NGTT konzultációt, illetve a VKF-es egyeztetéseket követően kerül megállapításra a minimálbér és garantált bérminimum összege, ahogy az elmúlt évek során is történt.

Az elmúlt években a minimálbérről vonatkozó bérmegállapodások következtében meg lehet állapítani, hogy 2010-től számítva a bruttó minimálbér összege 119%-kal növekedett, mintegy 73.500 forintról 161.000 forintra emelkedett - ez nettóban egy 78%-os emelkedést prognosztizál. A garantált bérminimum vonatkozásában egy 135%-os emelkedésről beszélünk, és míg a garantált bérminimum 2010-ben 89.500 forint volt, 2020-ban 210.600 forintra emelkedett. A minimálbér bruttó összege tehát több mint duplájára, a garantált bérminimum bruttó összege pedig 135%-kal, nettó összege 100%-kal emelkedett.

Ezután pár szót szolt a bruttó keresetek növekedésének mértékéről a versenyszférában. A versenyszférában évek óta tapasztalható keresetnövekedés 2015-ig nagyjából hasonló volt. 2016-ban már érzékelhetővé vált a növekedés gyorsulása, 2017-ben és 2018-ban pedig – a többéves bérmegállapodás és a fokozódó munkaerőhiány hatásaként – a növekedés sokkal jelentősebben növekedett. De 2020 I-III. negyedében a versenyszférában egy átlagos 9,5%-os átlagkereset növekedés volt tapasztalható. A jelenlegi statisztikai adatok alapján arról számolt be Helyettes államtitkár úr, hogy a havi bruttó átlagkereset összege elérte a 409.100 forintot ezen időszakban.

A közszférában a keresetek alakulását a minimálbér/garantált bérminimum emelése mellett igen jelentős mértékben a különböző ágazatokban zajló béremelési programok határozták meg. A közfoglalkoztatottak nélküli közszférában a bruttó és a nettó átlagkeresetek 2020 I-

III. negyedévében 10,6%-kal növekedtek, a bruttó átlagkereset összege elérte a 401.500 forintot. A közszférában tapasztalható idei kedvező átlagkereset-növekedéshez az is hozzájárult, hogy a humán-egészségügyi ellátásban a júniusi átlagkereset több mint a duplájára (142,5%-kal) nőtt, ami hatással volt az egész szféra átlagkeresetére. Ez a növekedés, ami 160 ezer fő egészségügyi dolgozót érintett, egy egyszeri, 500 ezer forintos bérkiegészítésnek volt tulajdonítható, amit a járvány idején tanúsított áldozatvállalásuk, embert próbáló helyzetekben való helytállásuk következtében kaptak.

A minimálbérrel kapcsolatosan érintettek létszáma évről évre csökken, ugyanakkor a garantált bérminimummal érintettek létszáma ingadozik. A bérminimummal kapcsolatosan érintettek létszámának tendenciája ennek megfelelően csökkenő: míg 2017-ben a minimálbérben részesülők száma 380.000 fő volt, addig 2020-ban 248.000 főre csökkent. Amíg 2017-ben 1.244.000 fő élt minimálbéren és garantált bérminimumon, addig 2020-ban ez a szám 1.042.000 fő volt.

Ezután a december 9-i VKF ülésen elhangzottokról adott számot. A december 9-i ülés alapján összefoglalható, hogy a **munkavállalói** érdekképviseltek álláspontja szerint fontos folytatni azt a folyamatot, ami 2016-an elindult a bérfelzárkóztatással kapcsolatosan, vagyis elérni a 200.000 forint feletti minimálbért néhány éven belül. Fontos még, hogy a környező országok keresetnövekedése kerüljön előtérbe, különösen figyelemmel a V4 országok bérnövekedésekre (ahol már döntés született, ott több mint 7%-os emelésről döntöttek). Emellett valamint a munkabérek reálértékének növelését szeretnék elérni, akár a munkavállalói járulékok, adók csökkentése révén is. Tehát az egységes javaslatuk 2021-re: **7,5%-os minimálbér és garantált bérminimum emelése.**

Ezzel szemben a **munkaadói** érdekképviseltek álláspontja szerint: a korábbi években tapasztalt bérminimum emelésekre nem kerülhet sor és maximum egy éves megállapodás megkötésének van realitása, különös figyelemmel a vírus okozta gazdasági helyzetre. A legkisebb bérek beleesnek a környező országok átlagába, emiatt ez nem javasolt viszonyítási alap az emelés mértéke tekintetében. Álláspontjuk szerint átlagos bérajánlás a jelenlegi helyzetben nem indokolt, mivel a vállalatok helyzete nagyon eltérő. Egységes álláspontjuk szerint a jelenlegi bizonytalan helyzetben inflációkövető, azaz **3%-os minimálbér és garantált bérminimum emelését javasolják 2021-re.** Az emeléshez feltételük, hogy január 1-jétől csökkenjenek a munkáltatói adóterhek. Helyettes államtitkár úr megköszönte a figyelmet.

Szücs Attila elnök úr megköszönte az előterjesztést és felkérte az Oldalakat a hozzászólásra.

Az **Egyházi Oldal** véleménye, hogy amennyiben létrejön az egyezség, azt az Egyház elfogadja.

A **Művészeti Oldal** meglátása szerint – ismerve a gazdaságban zajló reálfolyamatokat, amik kedvezőtlenül hatnak a háztartások pénzügyi állapotára – fontos, hogy azt a több mint 1 millió főnyi munkavállalói kört, amely a legkisebb jövedelmi kategóriába tartozik, az inflációt követő, vagy meg is haladó bér- és jövedelemtámogatásban, rekonstrukcióban részesítsük. Hiszen, akinek a legkevesebb van, annál a legnagyobb emelés is sokszor kevesebb, mint a nagyobbaknál. Kéri a kormányt, hogy a lehetőségeikhez képest, tegye meg a legnagyobb lépést annak irányába, amelyet megfogalmaztak a Munkavállalói Oldal részről.

A **Gazdaság Képviselői Oldal** megköszönte a részletes beszámolót a bértárgyalásokról. Szerencsétlen dolognak érzik, hogy az NGTT minden évben elszenvedti azt, hogy olyan

témáról tárgyal a jövő évi kötelező bérek témájában, amelyről még sajnos nem született megállapodás a VKF keretei között - ennek következtében biztos dolgokról nem lehet számot adni. Zajlanak a tárgyalások, de mind a három Oldal nagyon nehéz helyzetben van. A jelenlegi helyzet a súlyát mutatja az, hogy legutóbb a 2016-ban megkötött 6 éves bérmegállapodás alkalmával volt arra példa, hogy a bértárgyalásokon a kormány miniszteri szinten képviseltette magát. Idén viszont Palkovics miniszter úr is bekapcsolódott az első tárgyalásokba, egyúttal azt is jelezve, hogy a jövő évre vonatkozó bérmegállapodás létrejöttéhez a kormány is aktívan hozzá kíván járulni, és az Oldal várja is, hogy konkrét nyilatkozatot tegyen.

Kiindulópontnak a 2018-as megállapodást kell tekinteni, amikor a felfelé ívelő gazdálkodási körülmények között azt is be lehetett vállalni, hogy 2 évre előre kötöttünk megállapodást: 2019-re és 2020-ra is 8-8%-os mértékű növekedést mind a minimálbér, mind a garantált bérminimum tekintetében. Aztán 2020-ban az egész világ életét megnehezítette a pandémia, így Magyarországon nem csak a gazdaságot és az egészségügyet, hanem minden egyes munkavállalónak is megnehezítette az életét. Azt kell sajnos megállapítani, hogy a 2020-ra bevállalt 8-8%-os béremelésnek a gazdasági háttere, alapja 2020-ban nem tudott kitermelődni, mert a gazdaság jelentős része összeomlott. A jövő évre vonatkozóan egy ennyire bizonytalan helyzetben senki nem tudja megmondani, mikor érkezik el az a pillanat, amikor megérkezik a vakcina, megtörténnek az oltások, amiktől aztán valami változás következne be.

A munkáltatói érdekképviselő is a bérmegállapodást szorgalmazza, ám az álláspontok viszonylag messze vannak egymástól. Az egyezséghez a kormány jelentős mértékben tudna hozzájárulni. A kormány jövő évi inflációs terve 3%-os mértékű, a képviselő pedig jelezte, hogy ezt a mértékű tervet el tudják vállalni.

A kormány az idei évben, eltekintve a 6 éves bérmegállapodásban megfogalmazottaktól, a 2%-os szociális hozzájárulási adó csökkentését bevezette, jóval előbb, mint ahogy július 1-jén bekövetkezett volna, tehát jelezte a gazdaság szereplőinek, hogy a kormány ebből szeretne részt vállalni. Az Oldal azt szeretné, ha a kormány ezt a gondolkodásmódot továbbfolytatva ennek a bértárgyalási sorozatnak a menetében is ugyanúgy tenne egy nyilatkozatot (nem megvárva a következő évet). Ahhoz, hogy szülessen egy megállapodás, azt kéri a kormánytól, hogy már 2021. január 1-jétől következzen be a jövő évre betervezett szocho adó 2% pontos csökkentése, ugyanis ez nagyban befolyásolná a Munkáltatói Oldal álláspontját és megállapodási készségét. A megértést és a türelmet tartják a legfontosabbnak, illetve azt, hogy mind a három Oldal értse meg a másik kettő helyzetét.

A **Civil Oldal** a bérminimum vonatkozásában kifejtette, hogy a korábbi megállapodás eredményeként már meg van határozva előre, hogy ez a jövő évben hogyan fog alakulni. Ezeket a megállapodásokat a Civil Oldal továbbiakban is támogatja.

A **Munkavállalói Oldal** hasonlóan a másik két Oldalhoz, érdekelt a megállapodás létrejöttében. Úgy ítélik meg, hogy a stabilitást hosszabb távon az szolgálja, ha ebben az évben is létrejön a felek között a megállapodás, és töretlenül lehet folytatni a 2016-ban megkezdett utat. Azt tapasztalják, hogy a gazdasági nehézségek ellenére 2019-ben és 2020-ban is az átlagkereset-növekedés meghaladta a minimálbér és a garantált bérminimum növekedési mértékét. Abban érdekeltek, hogy a leszakadó rétegek felzárkóztatása és a bérek V4 országaihoz történő felzárkóztatása folytatódjon. Szeretnék, ha hosszú távon egy olyan paraméterezési rendszer is kidolgozásra kerülne, ami biztosíthatja, hogy egy változó, mégis állandó paraméter értékek mellett lehessen tárgyalni a következő években. Ez megalapozhatja a további sikeres megállapodásokat.

A továbbiakban a Munkavállalói Oldal szakmai megközelítésben fejtette ki, hogy azok a számok, amiket igényként megfogalmaztak, nem légből kapottak. Mindig abból indultak ki,

hogy a minimálbérnek van egy közgazdasági dimenziója, meghatározási iránya és van egy jóléti, szociális dimenziója. Itt van egy kompenzációs változó, amit egy bizonyos „vásárlói kosár” alapján számolnak ki, és ez a kompenzációs változó határozza meg az éves minimálbér tulajdonképpeni mértékét abban a megközelítésben, hogy az inflációt mindenféleképpen pótlendő, kompenzálendő kell megállapítani a munkavállalók minimálbérét. Fő cél, hogy a 2020-ban elért életszínvonalukból ne kelljen veszteségeket elszenvedniük a következő évben. Ennek alapját nyilvánvalóan az infláció képezi. Vita tárgyát jelenti, de nagyjából behatárolható mérték a 3%. A szakszervezetek azért nem tudják a 3%-ot elfogadni, mert annak a körnek a „vásárlói kosara”, akik a minimálbéren élnek, ennél a 3%-os szintnél sajnálatosan magasabb. Nem csupán közgazdasági és fizikai lét megtartását biztosító jövedelememelésről van szó, hanem egy társadalmi-szociális kitekintésről. A Művészeti Oldal által elmondottakra reflektálva emlékeztettek, hogy nem csupán kenyéren és vízen él az ember, hiszen más termékek is vannak ebben a bizonyos „fogyasztói kosárban”. Ezt várják el a minimálbértől a különböző modern ipari társadalmak, ahogyan Magyarország és azon belül a munkavállalók is.

Másik megközelítés szerint a jövedelmek tekintetében szükséges annak a környezetnek a megvizsgálása, amiben Magyarország él, tevékenykedik. A V4-ek csoportja nem csak politikai, hanem gazdasági együttműködés is, a térségünket azonos szempontok szerint tekintik a befektetők. A versenyképességet, a piaci helytállást az is meghatározza, hogy az egyes országok hogyan határozzák meg saját jövedelmeiket, béreiket. Ha abból indulunk ki, hogy egy alacsony bér ebben a csoportban lehet egy versenyképességi tényező, a befektető oda fog irányulni, ahol a tőke megtérülése várhatóan a legnagyobb, ugyanakkor alacsony a munkabér. Az év attól volt hangos, hogy nincs megfelelő számú munkaerő Magyarországon, ha a pandémián túl leszünk, visszatérünk majd oda, hogy ismét nem lesz munkaerő. A hozzánk legközelebb eső társországban, Szlovákiában ennél magasabbak a bérek. Vitatható ténymegállapításról beszélhetünk, hiszen ha a vásárlóerő-paritás szempontjából összehasonlítjuk ezeket a béreket, akkor Magyarországnak nincs miért szégyenkeznie. Ugyanis a szakszervezetek azt számolják, hogy ebből a megkapott minimálbérből, ami vásárlóerő-paritáson bruttó értéket tekintve azonos mértékűnek tekinthető, mennyi az, amit valóban el lehet költeni. A minimálbérek nettóját a vásárlóerő-paritás szempontjából összehasonlítva sajnos közel 30%-os lemaradásban van Magyarország, és ezt kompenzálni kell. Az Oldal szerint a minimálbér kifizetésének forrása nem lehet más, mint a gazdaság által megtermelt jövedelem. Ha visszatekintünk, hogy a béreknek a hozzáadott értéken belüli aránya hogyan alakul, látható, hogy a bér aránya a megtermelt hozzáadott értéken belül fokozatosan csökkent, 5-6-7-8%-okat, tehát folyamatosan növekedett a profittermelő képessége a magyar gazdaságnak. Ebből fakadóan feltételezik, hogy a magyar gazdaság különböző szereplői rendelkeznek olyan tartalékkal, hogy ezt az összeget ki tudják fizetni. Az elmúlt évek során folytatott vitákban maga Pénzügyminiszter úr jelentette ki, hogy senkitől nem várható el olyan tevékenység folytatása gazdálkodás keretei között, ami számára nem fenntartható, veszteséget termel. Ez a folyamat hozzájárulhat a versenyképesség, a gazdasági hatékonyság növekedéséhez, mivel olyan helyeken nem kötünk le munkaerőt alacsony bérekért, amelyekenél van hatékonyabban tevékenykedő munkahely. A környező országokat vizsgálva megállapítható, hogy a minimálbérük ilyen mértékű emelése miatt juthattak el erre a szintre.

Szeretnék, ha a 7,5%-os összeg elfogadható lenne. Amennyiben azonban elfogadhatatlan, akkor azt a mértéket szeretnék tartani, ami kompenzálja a „fogyasztói kosarát” a minimálbéren élőknek. A V4-kel összehasonlított alacsonyabb nettó bérünk a vásárlói kvalitáson annak a következménye, hogy Európában az egyik legmagasabb, és a V4-ek között is a legmagasabb járulékkerhet a magyar munkabérek kénytelenek elviselni. Remélik, hogy a megállapodás létre tud jönni.

A **Tudomány Oldal** örvendetesnek tartja, hogy mindkét fél egyaránt megállapodásra kíván jutni, és hogy mind a két Oldal egyetért abban, hogy – jelen körülmények között – a hosszú távú megállapodás során alapul vett feltételektől a járványhelyzet miatt el kell térni. Megkérdezték, hogy a béreket terhelő adók és járulékok tekintetében milyen elgondolásai rajzolódnak ki a kormánynak. Az idei esztendő 6%-os GDP csökkenését jövőre egy szerényebb mértékű, 3,7-4%-os bővülés fogja követni, vagyis legkorábban 2022-ben éri el a magyar gazdaság a 2019 évi GDP szintet, ez pedig nehezíti a feltételeket. A jövőre várt intézkedések javarésze is feltételezhetően a II. félévben realizálódhat, mivel az I. félévben még az áthúzódó negatív hatások érzékelhetőek. Felhívták a figyelmet arra is, hogy a moratórium részleges kivezetése is újabb terheket fog róni az I. félévben még nem igazán felívelő gazdasági teljesítménynek. A jövő esztendő markánsan különbözik majd az I. és II. félév tekintetében a teherviselő képesség szempontjából is - ezt mindenképp érdemes figyelembe venni. Az Oldal is arra is rámutatott, hogy az egyes ágazatok teherbíró képessége is eltérő, általános megállapodás véghezvitele ágazatonként más és más terhet fog jelenteni. Végezetül üdvözölték az EU tegnapi megállapodását, ami segíteni fogja a gazdaság gyorsabb talpra állását, ugyanakkor itt rámutattak, hogy annak hatásai csak később fognak mutatkozni. Azok a pénzek, amelyek rendelkezésre állnak, nem jelentenek rögtön és azonnal olyan többletjövedelmet a munkáltatók számára, amelyből magasabb terheket tudnak viselni. Az ütemezésen és a mértékek megemelésének időzítését a további tárgyalások során a felek gondolkozzanak el.

Elnök úr visszaadta a szót Helyettes államtitkár úrnak.

Dr. Horváth Attila helyettes államtitkár úr elsődlegesen azt fejtette ki, hogy a kormányzat részéről is az a legfontosabb, hogy a megállapodás létrejöhessen. A kormányzat elkötelezett azt illetően, hogy az adók minél gyorsabban és hatékonyabban csökkentésre kerüljenek. A 2021. évi adóváltozásokkal összefüggésben elmondta, hogy ismert a kisvállalati adó (KIVA) mértékének 12%-ról 11%-ra csökkenése, az új lakások építési áfájának mértéke pedig 22%-ról 5%-ra csökkent. Ezek is azt mutatják, hogy a kormány célja, hogy minél kisebb legyen az adóteher az országban, annak érdekében, hogy minél versenyképesebben tudjunk reagálni a piac változásaira összefüggésben a környező országokkal. A járványhelyzet után a kormány folyamatosan tárgyalja, hogy mi az optimális mód az adó- és járulékkerhek csökkentésre vonatkozóan, és természetesen azokat a javaslatokat, amik a VKF-en is elhangzottak az illetékes tárca felé továbbítják. Bíz benne, hogy megszületik a megállapodás.

Szücs Attila elnök megköszönte Helyettes államtitkár úr viszontválaszát, majd visszaadta a szót az oldalaknak.

Az **Egyházi Oldal** a szegények mellett állt ki, hogy a legnehezebb helyzetben lévők a kaphassák a legtöbbet.

A **Művészeti Oldal** azzal egészítette ki előző hozzászólását, hogy a Gazdaság Képviselői Oldal mutatott a három tárgyalófél számára talán egy olyan tartalmi lehetőséget, amely nemzetgazdasági szinten ad lehetőséget a vélemények egymáshoz közelítéséhez.

A **Gazdaság Képviselői Oldal** a Tudomány Oldal hozzászólására reagálva elmondta, hogy örömmel hallották, hogy más Oldal is ugyanazon a véleményen van. Gondoljunk fokozatosságban, és az ágazatok teherbírására vonatkozóan szintén mérlegelni kell. Jó tudni, hogy Magyarország a V4-ek között ebből a szempontból hogyan áll. Nem értik a

Munkavállalói Oldal arra irányuló felvetését, hogy a gazdaságban benne van a tartalék, és nagyobb mértékű emelést is végre lehet hajtani. Az Oldal nem látja ezt a bizonyos tartalékot, sokkal inkább azt látják, hogy sikerült a gazdaságnak felélnie a múlt évi, idei évre vonatkozó megállapodás tárgyát képező emelkedést. Hozzátették, hogy a COOP 1100 olyan kisboltot üzemeltet, ami 2000 alatti lélekszámú településen működik, és egyik sem tud nyereséget termelni, ám nem zárják be, mert a lakosság ellátatlan maradna. Nem csak nyereségben gondolkodik ez az Oldal, hanem más fontos szempontokat is figyelembe vesznek a tárgyalások során.

A gazdaságnak van olyan része, ami igazán versenyképes és termelékenységekben már-már európai színvonalat üt meg, de nem őket érinti a minimálbér kérdése. A versenyképességben is vannak olyan vállalkozások, amik kevésbé versenyképesek, és munkavállalói csoportok is vannak olyanok, amik nem tudták felvenni a 21. század tudásalapú gazdaságának az összes tudását. Nekik fejlődési időt kell adni. Megköszönték az Egyházi Oldalnak, a Művészeti Oldalnak és a Tudomány Oldalnak a rendkívül felelős hozzászólásaikat.

A **Munkavállalói Oldal** kiegészítésként megköszönte a konstruktivitást, amit az Oldalak tanúsítottak. Felhívták egy fontos tényezőre a figyelmet: miszerint a mai számok ismeretében a foglalkoztatottak $\frac{1}{4}$ -ét érinti a minimálbér és garantált bérminimum. A minimálbér és garantált bérminimum ideális módosításáról való megállapodás ösztársadalmi, szociális kérdés is. Elmondták, hogy voltak kedvezőbb helyzetben is, és utaltak az Unió direktíva-tervezetre az egyes tagállamok vonatkozásában. 2017-ben, amikor a dinamikus felzárkóztatási program elindult, az átlagkeresetekhez viszonyítva 43%-os mértéket értünk el, ez sajnos 2019-re leszálló ágba került: jelenleg 40%-on vagy az alatt vagyunk, ha 2021-re nem tudunk megfelelő mértékű bérben megállapodni. Azért is fontos ez a kérdés, mert a környező országok elszívó bérhatása az előző években jelentős mértékben érvényesült, és a pandémiás időszak lezárását követően hasonló helyzettel kell szembesülni a munkáltatók és a magyar társadalom kárára. Ösztársadalmi kérdésként, célként kell tekinteni arra, hogy a munkavállalók és a legszegényebb réteg számára megfelelő bért tudjunk biztosítani. A V4-ek azért járnak előttünk, mert azokat a tételeket illetően, amelyeket a szegénységi fogyasztói kosár tekintetében alapként kell tekinteni (akár a lakhatási támogatások vonatkozásában, a közlekedési költségek csökkentésében és az alapvető élelmiszerek árának meghatározásában), komolyan előreléptek. Ezért jelezték, hogy fogyasztási kérdés is, és komoly társadalmi megélhetési problémaként kell tekinteni erre a kérdésre.

Rigó Csaba Balázs, a Gazdasági Versenyhivatal elnöke az adó- és járulékok csökkentéséhez szólott hozzá. Mivel válság van, ezért javasolt egy kifejezetten a válságra vonatkozó megoldást. Megfontolásra mondta el a javaslatát, amely segítheti a mikro- és kisvállalkozásokat új plusz munkahelyek teremtésében:

1.) Javasolta a kizárólag munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás összegéből érvényesíthető kedvezmény igénybevételére vonatkozó, jelenleg 6 havi munkanélküliségi feltétel 3 hónapra történő csökkentését 2021-ben. A javaslatnak köszönhetően a koronavírus miatt legsérülékenyebb, a válság során elbocsátott munkavállalói csoportok esetén lehet célzottan kedvezményt nyújtani, mely hathatós segítséget jelentene a válságból kilábaló vállalkozások újraindításához. Az átmeneti engedmény további feltételei megegyeznének a jelenleg érvényben lévő kedvezménnyel, azonban a kedvezmény továbbra sem támogatná azokat, akik egyszerűen munkahelyet váltottak.

2.) Javasolta továbbá a kizárólag munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás összegéből érvényesíthető kedvezmény igénybevételére vonatkozó, jelenleg minimálbéres (2020-ban 161 ezer Ft) feltétel felemelését a garantált bérminimum (2020-ban 210,6 ezer Ft) összegéig, ideiglenes jelleggel 2021-ben. A javaslat az újonnan

belépő, alacsony végzettségű, elsősorban alacsonyabb keresetű minimálbér felett vagy garantált bérminimumon foglalkoztatottakat érintené leginkább és hathatós segítséget jelentene a válságból kilábaló vállalkozások újraindításához, ugyanis a fenti vállalkozások esetén lényegesen mérsékelné a munkáltatói terheket. Az átmeneti engedmény további feltételei megegyeznének a jelenleg érvényben lévő kedvezménnyel.

3.) További bővítési lehetőségként felmerülhet, hogy a szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után is érvényesíthető szociális hozzájárulási adókedvezmény határa is felemelésre kerüljön a garantált bérminimumig. Figyelembe kell venni azonban azt, hogy a garantált bérminimumnak a szakképzettséget igénylő munkakörök esetén van szerepe, így e csoportok esetében ez már a kötelezően megfizetendő béren felüli jövedelmekre is támogatást jelentene.

Szücs Attila elnök úr megköszönte Rigó Csaba Balázs elnök úrnak a konkrét, szakszerű és tárgyyszerű javaslatait.

A **Tudomány Oldal** a járulékok csökkenésével kapcsolatban rámutatott arra, hogy ez a többletbér vásárlásra fog rögtön fordítódni, így a 27%-a áfa (élelmiszernél kevesebb) bevételként, többletként megjelenik a költségvetésben.

Dr. Horváth Attila helyettes államtitkár úr megköszönte, hogy részt vehetett a munkában, és áldott, békés ünnepeket kívánt a Tanács minden tagjának.

Szücs Attila elnök úr megköszönte Helyettes államtitkár úrnak az előadásokat, az Oldalaknak az értékes hozzászólásokat és több sikeres VKF-es ülésen való részvételt, továbbá jó munkát kívánt az évváró feladatokhoz.

A harmadik napirendi pont keretében Elnök úr ismertette a Tanács 2021. évi munkatervét. Az NGTT-ről szóló törvény értelmében a Tanács a működési szabályzatát, egyéb szabályzatait és munkatervét maga állapítja meg. Tájékoztatta a Tanácsot arról, hogy minden Oldaltól kért a Titkárság javaslatokat. A Titkárság által előkészített 2021. évi munkatervet a 2020. november 16-i elnökséggel kibővített oldalelnöki ülés megtárgyalta.

Elnök úr tájékoztatta a Tanácsot, hogy jövő évben 10. évfordulójához érkezik az NGTT, ideje áttekinteni, hogy a törvényalkotók szándékai az elmúlt 10 évben hogyan öltöttek testet a Tanács munkájában, és hogy szükség van-e nagyobb marketingre. Ezzel kapcsolatban érkezett Báger Gusztáv professzor úrtól egy nagyon figyelemre méltó anyag, ami kiküldésre került az oldalaknak, és vitaindító is lehet.

Dr. Kucsera Tamás Gergely mint az első félév soros elnöke megköszönte a Titkárságnak az egész évi munkát, és mindenkinek jó egészséget kívánt.

A **Munkavállalói Oldal** kezdeményezett egy soron kívüli NGTT ülést 2021. januárjában, az Európai Unió és Magyarország közötti partnerségi megállapodások témájában a 2021-2027 tervezési ciklusra vonatkozóan, hiszen ez tartalmazza azokat az operatív programokat, amelyeknek a társadalmi egyeztetése internetes felületen elkezdődött ugyan, de fórumrendszer keretében nem történt meg. Kéri a 2021. évi munkaterv kiegészítését ezzel a ponttal.

A Tanács az NGTT 2021. évi munkatervét a januári soron kívüli üléssel kiegészítve egyhangúlag megszavazta.

Az Egyebek napirendi pontban a Munkavállalói Oldal felszólalásában javaslatot tett arra, hogy ne csak a versenyszféra, hanem a közműszolgáltatás és közszolgáltatás képviselőivel is jöjjön létre egy olyan állandó bizottság, amely az Operatív Törzs munkáját segíti.

Elnök úr az ülés zárásaként tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a következő soros elnökséget, 2020. december 17-től a Gazdaság Képviselői Oldal látja el, és a soros elnöki tisztséget Dr. Parragh László fogja betölteni.

Elnök úr megköszönte minden tagnak és a meghívottaknak a részvételét, hozzászólását. Mindenkinek jó egészséget kívánva reményteljes új esztendőt kívánt és lezárta az ülést.

k.m.f.